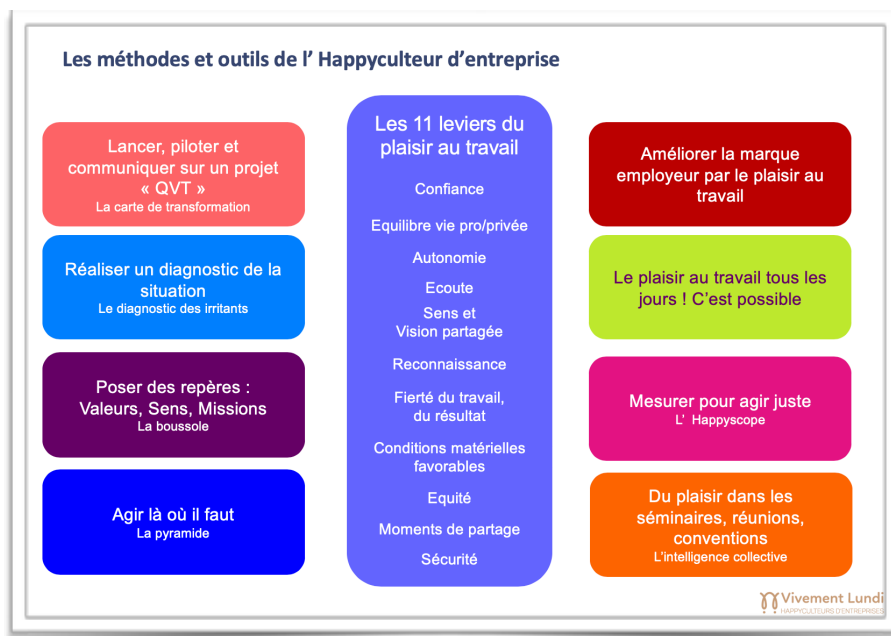


Devenez *Happyculteur* dans votre entreprise

Créez les conditions pour développer le plaisir au travail dans votre organisation



Vivement lundi

C'est un collectif qui depuis 5 ans, accompagne des PME et des groupes dans différents secteurs : Danone, Akzo, Groupama, Evonik, Motul, MGEN, Chantelle, Becker Industrie, Véolia, Vinci, Oralia, NTN SNR, ITen, UIMM, Avery, CHU, Ephad et Cliniques.

Mettre en place des actions concrètes et pertinentes dans son entreprise.

Depuis 5 ans, nos études et nos expériences nous ont permis de concevoir et d'utiliser plusieurs méthodes et outils. Nos interventions reposent sur l'intelligence collective et le pragmatisme. Au cours de cette formation, nous les partagerons avec vous.

Cette formation se déroule sur 2+1 jours et combine astucieusement le **présentiel** et le **codéveloppement**.

Elle propose aux pilotes internes de projets QVT, aux CHO, aux DRH une démarche, des méthodes et une boîte à outils pour conduire leurs projets et obtenir des résultats.

Les happyculteurs pourront participer à un mouvement collectif permettant d'échanger leurs interrogations, de mutualiser leurs bonnes pratiques et de se retrouver régulièrement.



Faciliter le changement autrement !

Nous intervenons souvent pour faciliter les évolutions et les réorganisations en utilisant les leviers du plaisir au travail et l'intelligence collective.

1

LE PLAISIR AU TRAVAIL

11 leviers génèrent ou réduisent le plaisir au travail...

2

L'ENGAGEMENT

...plus on a de plaisir dans son travail plus on est engagé...

3

LA PERFORMANCE

...et l'engagement développe la performance

Les objectifs :

Renforcer la capacité des participants à :

- Comprendre les leviers du plaisir au travail pour les utiliser dans son entreprise
- Lancer, communiquer, fédérer et piloter un projet QVT en interne
- Utiliser les bons outils et la bonne méthode en fonction des objectifs visés
- Réaliser un diagnostic avec les 11 leviers
- Poser des repères stables autour des valeurs et d'une vision partagée
- Agir au quotidien avec des actions simples et fédératrices
- Proposer des actions efficaces pour développer le plaisir au travail

Le programme :

Jour 1 et 2 (le 7 et 8 février 2019)

Bonheur, bien être, plaisir, qualité de vie au travail : quelles sont les différences ?

- Les études significatives menées sur le sujet
- Que veut dire le plaisir au travail pour Vivement lundi ?
- Les 11 leviers : la colonne vertébrale de l'Happyculteur
- Notre retour de 5 ans d'expériences

Mener un projet et lancer une démarche sur le plaisir au travail dans son entreprise :

- Réaliser un diagnostic rapide (irritants, relations) ou approfondi
- Agir là où il faut : actions collectives ou individuelles.
- Travailler sur le Travail ou en périphérie ?
- Éviter les pièges et les fausses bonnes solutions
- Poser des indicateurs pour suivre et prouver la réussite de la démarche

Les méthodes et outils de l' Happyculteur :

- Les 11 leviers de Vivement lundi : Comment s'en servir ?
- Mesurer le ressenti des salariés avec l'Happyscope
- Animer les réunions, oui mais autrement !
- Agir sur la marque employeur (recrutement, intégration, départ)
- Les actions au quotidien de l'Happyculteur (agir avec zéro budget !)

Jour 3 (le 10 mai 2019)

Retour d'expériences pour inscrire les bénéfices de la formation dans le temps

- Chacun partage des expériences les difficultés comme les succès

Comment inscrire la démarche dans la durée ?

- Communiquer en interne sur les actions et les résultats obtenus
- Plaisir au travail et RPS : quelles différences ? Quelles précautions ?

Comment allons-nous poursuivre nos échanges après la formation ?

Le budget :

2+1 jours de formation soit 21h.

Tarif : 2450€ HT/participant. Hors Hébergement

La formation se déroulera à Lyon ou Paris en fonction des inscriptions

Les « plus » de cette formation :

- Nous nous appuyons sur nos expériences et les partageons.
- Les participants repartent avec une méthode solide, des outils opérationnels et des exemples concrets.
- Cette formation est très orientée sur la pratique. Les participants utiliseront les méthodes et les outils proposés sur des cas pratiques et réels.
- Nous avons récolté de nombreuses solutions contribuant à développer le plaisir au travail. Nous les partagerons.
- 2 séances de Codéveloppement seront programmées. Elles permettront d'aborder des situations personnelles. Ce temps n'est pas considéré comme étant de la formation.
- Nous privilégions les échanges et nous limitons pour cela le nombre de participants à 8.
- La formation continue : après la formation, nous poursuivrons nos échanges.

Pour qui ?

- Cette formation s'adresse aux DRH, CHO, pilotes de projets QVT, qui souhaitent développer leurs capacités à mener des actions concrètes sur le plaisir au travail dans leur entreprise.
- Un coaching opérationnel individuel à distance (COD) peut être proposé.

VIVEMENT LUNDI

Vivement lundi est un collectif d' Happyculteurs d'entreprises, de formateurs et de coachs certifiés. Nous avons tous une expérience significative en formation et conseil ou à des postes opérationnels. Depuis 5 ans, nous avons accompagné des entreprises en France et à l'international qui ont obtenu des résultats.

Et si on en parlait ! franck.pagny@vivementlundi.com

Vivement lundi est un organisme de formation enregistré et référencé dans le Datadock