

Levier N° 10 :

Apportez de l'énergie à votre équipe

Fatigués

Épuisés



Je suis à plat !

On en peut plus !

3 actions pour apporter de l'énergie

1. Partir à la chasse aux irritants
2. Reconnaître les efforts et les résultats
3. Célébrer les succès

La chasse aux irritants ?

Quel rapport avec
l'énergie ?

Les irritants consomment
de l'énergie !

Il faut donc les éliminer.

Les irritants ?

- 3 formes d'irritants :

- Comportementaux

- Matériels

- Organisationnels



Les irritants matériels...

- Supprimer les archives qui traînent depuis 2005...
- Agir sur le PC qui rame et le réseau insuffisant
- Changer les EPI vieillissants



Les irritants comportementaux

Bannir

- Les remarques déplacées,
- Les gestes proches du harcèlement,
- Les piques...
- L'absence de réaction des autres



Les irritants organisationnels



Non :

- Les réunions de 4h qui n'en finissent pas...
- Les 6 Visios dans une journée de 8h00 à 18h45 non stop !!!!
- Le reporting inutile :
On a toujours fait comme ça !!!!

Oui :

- Les Visios : c'est 1h30 maxi et une pause de 30 min après...
- Remettre en cause les habitudes...
- Pourquoi faire ce reporting ?



Reconnaitre !!!

- Reconnaitre par des mots simples
 - « Merci pour les efforts »
 - « Je vois bien ton engagement »
 - « J'ai vu les résultats, c'est bien. »
- Limitez vos croyances limitantes :
 - ~~• Il est payé pour faire son travail je ne vais pas le féliciter pour ça !!!~~
 - ~~• Si je le reconnais, il va me demander une augmentation !!!~~
 - ~~• Je crains de ne plus être respecté, la distance entre eux et moi sera réduite~~

Les différents stades de la reconnaissance

Et vous, où vous situez vous ?



3 questions à vous poser :

- Aujourd'hui, dans mon équipe qui vais-je reconnaître ?
- Vendredi, quels efforts vais-je célébrer ?
- Les résultats ne sont pas encore là. Mais les efforts oui !
A qui vais-je dire merci ?

La reconnaissance entre en ébullition à 360°

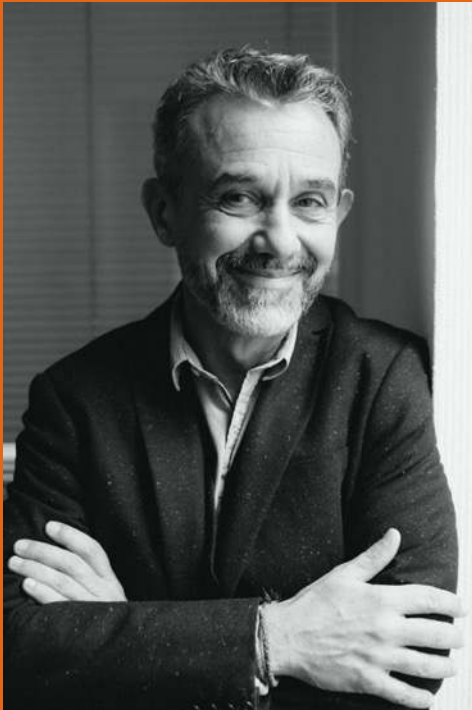
- La reconnaissance est à 360° !
 - Du Manager vers les managés
 - Entre les collaborateurs
 - Et du managé vers son manager...





La célébration des succès

- Comment faire ?
 - En Visio mettre en place des rituels de partage de ces succès...
 - Commencer par des petites victoires
 - Identifier et tracer ces succès
 - Faire savoir les succès obtenus d'une équipe à l'autre (décloisonner)....



Franck Pagny

Facilitateur de vos changements

Fondateur de Vivement lundi

Conférencier en ligne

Formateur (Manager à distance)

Auteur du livre *Vivement lundi.*



Mob 06 16 99 08 94

franck.pagny@vivementlundi.com